

SAWAKI

遊技産業健全化推進機構ニュース

2

FEBRUARY 2023



**不登校の子どもたちのフリースクールを支援して20年**

～地域を巻き込んで広がる三重県遊協の社会貢献活動～

**「晒し屋」への委託と暴力団への利益供与 三堀 清**

# 機構の動き

12月度<2022年12月1日～12月31日>

## 遊技機等への立入検査関係

- 12月度 立入検査店舗数 149店舗  
(遊技機検査 119店舗、計数機検査 30店舗)  
12月末日 誓約書提出店舗数 7782店舗 (対前月比▲34)

## 依存防止対策調査の関係

- 12月度 依存防止対策調査実施店舗数 135店舗  
12月末日 承諾書提出店舗数 7690店舗 (対前月比▲31)

## 会議開催関係

- 12月14日(水)に第1回目となる「経費負担に関する特別委員会」を開催しました。

# CONTENTS

2	February	不登校の子どもたちの笑顔のためフリースクールを支援して20年 ————— 1
	2023	～地域を巻き込んで広がる三重県遊協の社会貢献活動
		「晒し屋」への委託と暴力団への利益供与 三堀 清————— 5
		店長に求められる知識「労務管理XXIII」————— 8
		銀世界の裏157「潜入捜査?」————— 11

表紙の  
はなし



## 福島県会津若松市 会津絵ろうそくまつり

旧会津藩の政庁であり、幕末の戊辰戦争で激戦の地となった鶴ヶ城(若松城)は2月、やわらかな絵ろうそくの光に囲まれる。2000年に会津の伝統工芸品、絵ろうそくを用いて始まった灯りの祭典は、今年で24回を迎える冬の風物詩として定着した。

庄内地方、長岡でも知られる絵ろうそくは、会津では1590年蒲生氏郷が移封された際、近江の漆塗・蒔絵職人を呼び寄せ、一段と美しいものに向上したとされる。とくに牡丹、菊など日本画タイプのものが親しまれ、江戸時代には将軍家への献上品となって広く知られ、婚礼の際にも用いたことから「華燭の典」の言葉が生まれたという説もある。2月10、11日同城のほか、御薬園など市内で7000本の美しいろうそくが灯される。

# 不登校の子どもたちの笑顔のため フリースクールを支援して20年

いじめや学校に行くと苦しいなどの理由により

不登校になる児童・生徒が年々増え、社会的問題となっている。

その受け皿として重要な役割を担っているのがフリースクールで、

三重県遊技業協同組合（権田清理事長）は、

県初の施設となる認定NPO法人フリースクール三重シユーレに対し、

同団体設立直後の2003年からさまざまな支援活動を行なってきた。

その取組みは本誌17年2月号でも取り上げたところであるが、

今年で節目の20年、前回掲載後に新たな取組みを始めたこともあり、

それぞれの関係者にあらためて取材。現状と意義にスポットを当てる。

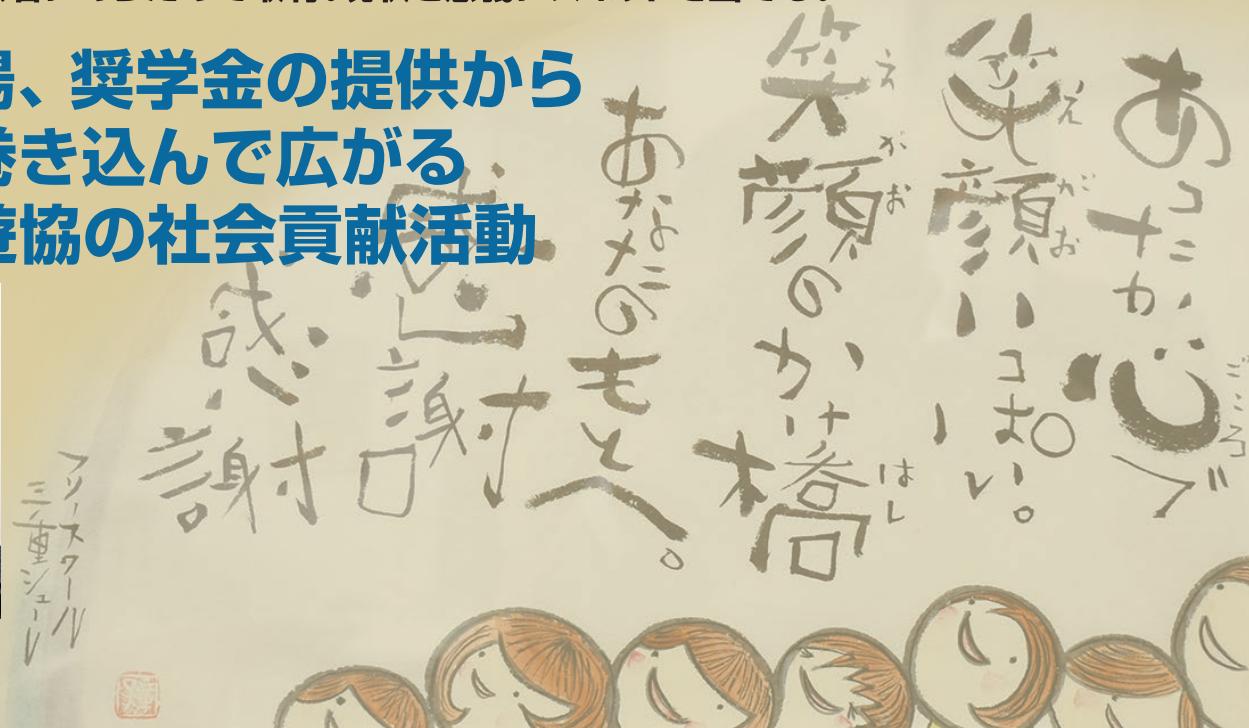


三重県遊協の伊藤正彦専務理事(右)と  
三重シユーレの石山佳秀代表

## 学びの場、奨学金の提供から 地域を巻き込んで広がる 三重県遊協の社会貢献活動



権田 清理事長



三重県遊協の三重シユーレ（石山佳秀代表）に対する支援活動は「学びの場の提供」「運営資金の助成」「全額給付型の奨学金制度」「売上の一部が同団体に寄付される社会貢献型自動販売機の設置」の4本柱となっている。

このうち学びの場の提供は、運営資金の助成とともに、同団体の設立（2002年10月1日）直後の03年から続けられている取組みで、同団体が入居する津ビルの年間家賃を全額拠出している。

いわゆるスペース助成で、JRと近鉄の津駅近くにある同ビルは県遊協も事務所を構え、組合関連会社の建物だった関係から、同組合では03年に創設した「MPドリーム助成金」制度のなかで、県内の社会的団体に対する運営資金の助成とともに、ビルの一角を無料で活用してもらうことを決めていた。そうしたところ、県当局から紹介された団体の一つが三重シユーレだった。

同団体としては、親に送り迎えの負担をかけず、子どもたちが自

## 通いやすい駅の近く 四つの主な支援



三重県遊協と三重シユーレが同居している津ビル



当事者以外の団体によるフリースクールに対する同制度は全国初、

現在でも他に例がないと石山代表は断言する。給付期間は2年間、給付額は1年目が入会金15万円と月会費1年分（37万8000円）、2年目は月会費の半額（18万9000円）となっている。

当時、同団体でボランティア活動をしていた県遊協の職員からの提案がきっかけで実現した企画で、給付期間を2年としたのは同様の立場の子どもをより多く支援するため。「ひ」と息つけ

分の意思で通える場所にするためには駅の近くが望ましい。ところが、駅前は家賃の負担が重く、当初は津駅前のビル内の公共施設を週に数日、スポットで借りての運営だった。そこへスペース助成の話があつたので、迷うことなく助成を申し入れたという。

同時に、運営資金の助成にも応

さるに、経済的事情で同団体への入会が困難な小・中学生を支援するため、16年に創設したのが「金のハートの奨学金」制度。返済の必要のない給付型奨学金だ。

当事者以外の団体によるフリースクールに対する同制度は全国初、現在でも他に例がないと石山代表は断言する。給付期間は2年間、給付額は1年目が入会金15万円と月会費1年分（37万8000円）、2年目は月会費の半額（18万9000円）となっている。

当時、同団体でボランティア活動をしていた県遊協の職員からの提案がきっかけで実現した企画で、給付期間を2年としたのは同様の立場の子どもをより多く支援するため。「ひ」と息つけ

22年11月24日の22年度寄贈式では、権田理事長が総額551万6910円（家賃補助370万円、運営助成35万4000円、給付型奨学金146万2910円）の目録を団体側に贈呈。これら一連の取組みにより、20年には一般社団法人パチンコ・パチスロ社会貢献機構の「第15回社会貢献大賞」を受

募。以後、同組合は助成金を毎年度交付することとなつた。16年からは同制度を発展解消させる形で助成先を三重シユーレに一本化し、現在に至っている。

## 組合職員が奨学金提案 20年には社会貢献大賞

る」として利用者の保護者からの評価は高い。現在は年間最大6人を目安とし、22年12月末日までに奨学金を交付してきた子どもたちは現在交付中も含めて累計19人にのぼる。

19年秋からは社会貢献型自販機の設置推進事業も展開。伊藤園の協力により実現した企画で、設置や置き換えは無料、売上金の一部が同社から同団体に振り込まれる仕組みになつていて、

大規模自然災害による停電時、無料で中の商品が取り出せる自然災害対応型にもなつていてこの自販機事業は、同団体に対する支援の輪を業界外に広げることも視野に入れた取組みで、現在、伊藤園を通じて組合員店舗以外にも設置を働きかけている。

22年11月24日の22年度寄贈式では、権田理事長が総額551万6910円（家賃補助370万円、運営助成35万4000円、給付型奨学金146万2910円）の目録を団体側に贈呈。これら一連の取組みにより、20年には一般社団法人パチンコ・パチスロ社会貢献機構の「第15回社会貢献大賞」を受

る」として利用者の保護者からの評価は高い。現在は年間最大6人を目安とし、22年12月末日までに奨学金を交付してきた子どもたちは現在交付中も含めて累計19人にのぼる。

「義務教育の段階における普通教育に相当する教育の確保等に関する法律」などでは、そもそも不登校を何らかの心理的、情緒的、身体的、もしくは社会的要因または背景によって、出席できない状況（病気または経済的理由を除く）と定義。要は、何らかの背景や要因によって学校に行かないか、行けない状況にある子どもが「不登校児童生徒」とされている。

そんな子どもたちが年々増え、社会問題となつていて。文部科学省によると、20年度の小・中学校における不登校児童生徒数（年度内に30日以上登校しなかつた）は19万6127人で、8年連続の増加。10年間で約64%も増えている。

三重県の調べによると、同県内の小・中学校でも、21年度の不登校児童生徒は前年度より704人増えて、過去最多の3143人となつていて、

要因を教員に尋ねると、双方の調査とともに、「無気力、不安」「いじめを除く友人関係をめぐる問題」「生活リズムの乱れ、遊び、非行」な

## 不登校は10年で64%増 役割増すフリースクール



19年7月には当時の鈴木英敬知事(前列中央)が視察



19年11月の社会貢献型自販機設置の除幕式は全国紙も取材した



県内の小・中学校や高校に通っている子どもなら、基本的に入会可能。19歳で入会し、高校の通信制の勉強を始めた生徒もいる



どが上位を独占。しかし、「いじめ」や「学校に行くと苦しい」ことから不登校に至るケースもかなり多いのではないかとの指摘が教育関係

者からは聞こえてくる。実際、「いじめ」の認知件数の推移も、20年度こそ前年比減を示したもの、7、8年前から急上昇線を描いている。ていることは確かで、文科省では19年に各都道府県知事らに発出した「不登校児童生徒への支援の在り方について」の「学校教育の意義・役割」において、「フリースクールなどの民間施設やNPO等と積極的に連携し、相互に協力・補完することの意義は大きい」との見解を示している。

同省によると15年当時のフリースクールは474施設。現在はその倍ぐらいの施設があるのでないかとみられている。

## 遊技業界はパートナー 偏見のない支援に感謝

三重県内では初とされるフリースクールが三重シユーレだ。石山代表が高校教師や日本におけるフリースクールの先駆けとされる東京シユーレでの勤務経験を経て、地方にも同様の施設が必要との思いから、2000年に奥さんの実家のある同県に移住。保護者らとい

会」を組織し、NPO法人を立ち上げた。

以来、「個を尊重し、子どもたちを評価しない」「ありのままを認め合い、一緒に生きる」「本人が決めたことを応援する」「みんなのことはみんなで決める」などの方針のもと、子どもたちが自分を認められる場、元気と笑顔を取り戻す場づくりを心がけ、昨年、設立20周年を迎えた。現在、常勤・非常勤のスタッフ、講師にボランティアも加えて、総勢約20人が活動に携わっている。

一方、団体に籍を置く子どもたちも當時20人前後で、今年1月10日現在の入会者数は20人。これまでの累計は160人を超える。フリースクールへの参加が小・中学校の出席扱いになるかどうかは各学校の校長の判断に委ねられる。同団体の場合、当初からすべての子どもたちが出席扱いとなつていていることからも、受け皿として信頼されてスタートした様子がうかがわれる。

同団体は40以上の団体・機関が組織する「みえ不登校支援ネットワーク」の事務局を担当。2011年7月には当時の知事が視察に

不登校の子どもたちの笑顔のためフリースクールを支援して20年 ■ 三重県遊協の社会貢献活動



組合員店舗には「金のハートの奨学金」  
加盟店の証であるプレートを掲示

その例が先に挙げた社会貢献型自販機の設置促進。権田理事長は20年7月の

ユーレにに対する支援を社会貢献活動の中核として位置づけている。ただ、組合員店舗数が約80店舗と最盛期の4分の1近くに減少している現実もある。今後は業界外に支援活動として地元でしっかりととした地盤をつくりたいと考えている。

## 県内店舗数減少のなか社会貢献の継続を決議

したなかで、場所の提供や運営資  
金の助成に踏み切つてくださった  
県遊協の皆さんには感謝の気持ち  
で一杯です。また、その支援を受  
け続けてこられた自分たちを誇り

法人の資格も取得。いまでは不登校問題において、県内で欠かせない存在となっている。

訪れた。昨年3月には認定NPO

に思います」と述べる。

入会を検討する保護者に会費等の説明をするときも、遊技業界からさまざまな支援を受けていることを説明。保護者は揃って感謝の言葉を口にするという。MPドリーム助成金受領10周年記念として同組合に送られたアルバムにも保護者や子どもたち、スタッフから「三重シユーレがこの場所にあって本当にうれしい」「いつも応援ありがとうございます」などのメッセージが寄せられている。

三重シユーレが三重県遊協に贈った記念アルバムには、子どもたちの日常風景の写真や感謝の言葉が満載

協同組合連合会の理事会で社会貢献大賞受賞の弁を述べた際、「今回自販機の設置は、行政や企業・各種団体、市民など、幅広い層への支援呼びかけのきっかけづくりでもあり、また、これを契機として、遊技業の枠を超えていくことで大きな支援の輪をつくっていくことをする試みもあります」と話して

社会貢献活動を行なつてきましたが、世代交代が進むなかで、その意義を知らない人たちも増えてきました。それをあらためて伝えたいという狙いもあり、決議しました」と説明する。

次代を担う子どもたちの健全な育成をサポートしていきたいという同組合の思いが業界の若い世代に引き継がれていくとともに、業界外へも広がっていくことを期待したい。

# 「晒し屋」への委託と暴力団への利益供与



三堀 清

みほり きよし  
昭和32年 神奈川県生まれ  
早稲田大学法学部卒  
司法修習終了後  
昭和63年 弁護士登録(第二東京弁護士会)し、大手企業の法律問題を扱う法律事務所勤務を経て  
平成8年 早稲田大学大学院修士課程終了  
平成9年 三堀法律事務所開設  
現在、パチンコホールを始め企業関連の民事事件を手がける

## 1

### ネット等での情報発信と 「晒し屋」の利用に対する警告

東京都遊技業協同組合が昨年・令和4(2022)年10月19日に開催した経営者研修会で、佐藤隆太郎警視庁保安課風俗営業係長による講話が実施された。

この講話は、無承認変更、広告宣伝規制、そして賞品の適正な管理の三点について具体的な違反事例を挙げながら説明し、依存症対策の強化及び暴力団排除の徹底を求める内容であった。そのうち広告宣伝に関しては、「インターねつト上の悪質な広告宣伝について、：多くの情報が寄せられている」として特定日に特定機種を示したイベントを

開催する旨の告知や隠語を用いたものがあると指摘したうえ、「あたかも第三者によるネットへの書き込みのように見せかけて、パチンコ関連のサイト運営会社や広告会社に依頼して、ホールとしては告知できない情報をインターネット上で配信させている店舗もあるようだ」、「これは当然、営業者の行為とみなされる。サイト運営会社やいわゆる晒し屋と言われる者ではなく、店舗側に行政処分が下される可能性がある…」、「…晒し屋は裏では暴力団等が関与している可能性もあり、いつたん依頼してしまうとホール側が違法行為をさせたとして、相手に弱みを握られることになる」と警告した。

詳しく述べた訳ではないが、従来の

## 2

### 「晒し屋」への委託と 情報発信の委託の問題

「晒し屋」とは、Facebook、Instagram、Twitter、YouTube又はTikTokといったSNSで多数のフォロワーを擁するインフルエンサーで、狙い目の台や設定状況、出玉状況等のホール情報を発信する者である。建前上はホールとは無

行政講話で、第三者を装ったネット・SNS上の情報発信の表現内容に関してパチンコホール業者が処分の対象となることに言及すると共に、「晒し屋」(「纏め屋」ともいう)等と暴力団との関係を示唆して警告を発した例はなかつたのではないか。

## 1

### ネット等での情報発信と 「晒し屋」の利用に対する警告

東京都遊技業協同組合が昨年・令和4(2022)年10月19日に開催した経営者研修会で、佐藤隆太郎警視庁保安課風俗営業係長による講話が実施された。

この講話は、無承認変更、広告宣伝規制、そして賞品の適正な管理の三点について具体的な違反事例を挙げながら説明し、依存症対策の強化及び暴力団排除の徹底を求める内容であった。そのうち広告宣伝に関しては、「インターねつト上の悪質な広告宣伝について、：多くの情報が寄せられている」として特定日に特定機種を示したイベントを

開催する旨の告知や隠語を用いたものがあると指摘したうえ、「あたかも第三者によるネットへの書き込みのように見せかけて、パチンコ関連のサイト運営会社や広告会社に依頼して、ホールとしては告知できない情報を情報をインターネット上で配信させている店舗もあるようだ」、「これは当然、営業者の行為とみなされる。サイト運営会社やいわゆる晒し屋と言われる者ではなく、店舗側に行政処分が下される可能性がある…」、「…晒し屋は裏では暴力団等が関与している可能性もあり、いつたん依頼してしまうとホール側が違法行為をさせたとして、相手に弱みを握られることになる」と警告した。

詳しく述べた訳ではないが、従来の

関係の第三者として独自に発信していることになっているが、実態はホテル業者から直接的に又は広告代理店等を介して間接的に委託を受けてホール業者が告知できない情報を発信している場合が圧倒的に多い。

ネット・SNSでの情報発信は、「営業所周辺における清浄な風俗環境を害すおそれ」がないため、直接、風適法16条の適用を受けて規制されることはないとても、各都道府県の風適法施行条例に定める「著しく射幸心をそるおそれのある行為／営業方法」の禁止の対象となることは明らかである。「晒し屋」に委託した情報発信は、まさに「あたかも第三者による…書き込みのように見せかけて、…ホールとしては告知できない情報を…配信させていふことであり、「…営業者の行為とみなされ…店舗側に行政処分が下される」とになる。なお、警察庁が公表しているモデル処分基準では、条例の「著しく射幸心をそるおそれのある行為／営業方法」の禁止違反に対する行政処分の量定はHで、5日以上80日以下の営業停止命令（基準期間は、各都道府県が定めるところによる）とされている。それだけではなく、「晒し屋」は一定数のフォロワーを持っているというだけ

で、全く氏素性がわからない存在であり、ホール業者にとっては、暴力団等の反社会的勢力とのつながりの有無を確認する術がないというリスクがある。委託した「晒し屋」が暴力団員であったりその影響下にある者であつたりすると、ホール業者は、後述する暴力団関係者への利益供与をしたことになつてしまふのである。

また、東京都の暴排条例では、禁止措置として、「事業者は、…その行う事業に関し、暴力団の活動を助長し、又は暴力団の運営に資することとなることの情を知つて、…利益供与をしてはならない。」としている（同24条3項）。

### 3 暴力団排除条例と

#### 利益供与の禁止

ところで、各都道府県は例外なく暴力団排除条例（暴排条例）を制定しており、その基本理念は「暴力団を恐れない」、「暴力団に金を出さない」、「暴力団を利用しない」に加えて「暴力団と交際しない」という「暴力団追放三ない運動 +1」とされる。

東京都の暴排条例を例にとると、この基本理念を実現するため、「都民等の役割」として、青少年に暴力団排除に向けた指導・助言をする措置（同16条）、祭礼等に暴力団関係者を関与させないようにする措置（同17条）、不動産を暴力団事務所として使用させないようにする措置（同19条）と並んで、事業者の契約（取引）時における措置として契約の相

手方が暴力団関係者でないことを確認し、契約後に暴力団関係者であることが判明した場合には解約できる旨の特約を盛り込むことを努力義務として定めている（同18条）。

また、東京都の暴排条例では、禁止措置として、「事業者は、…その行う事業に関し、暴力団の活動を助長し、又は暴力団の運営に資することとなることの情を知つて、…利益供与をしてはならない。」としている（同24条3項）。

事業者の暴力団関係者への利益供与の禁止に違反することになるのである。そして、暴力団関係者への利益供与をした事業者に対しては、東京都公安委員会が違反行為が行われることを防止するために必要な措置をとるよう「勧告」を発し（都暴排条例27条）、にもかかわらず「勧告」に従わずに利益供与その他の違反を繰り返した事業者について、その旨を「公表」することになる（同29条1項4、5号）。但し、利益供与の禁止等に違反しても、懲役刑や罰金といった刑事罰は規定されてはいない。

なお、暴力団関係者であることとならず、「勧告」・「公表」の対象ともなら

# 「晒し屋」への委託と暴力団への利益供与

(警視庁保安課風俗営業係長による講話で)

ないが（都暴排条例24条3項但し書き）。例えば、委託後に「晒し屋」が暴力団関係者であることが判明した場合、直ちに関係を解消せずに継続すると、やはり利益供与の禁止に違反することとなり、「勧告」・「公表」の対象となる。

「晒し屋は裏では暴力団等が関与している可能性もあり、いつたん依頼してしまったとホール側が違法行為をさせたとして、相手に弱みを握られることになる」と警告した。

## 4

### 暴排条例違反の 社会的ペナルティ

先述のとおり、事業者による暴排条例違反に対しても罰則が科されることがないとしても、「勧告」を受けたのにこれに従わないと「公表」されるとなるが、これはどのような結果を招くであろうか。

先ず、暴排条例違反の事実が「公表」

されると、金融機関や不動産業者等の各業界団体の信用情報データベースに登録されることになる。そして、その結果として当事者はローンが組めなくなったり、クレジットカードや預金口座の開設ができなくなったり、不動産の賃借や売買ができなくなったりする。これは、事業者としてはかなり大きな影響である。

また、警察は、利益供与をした者だけなく、暴力団関係者との会食、ゴルフ、旅行等の交際を繰り返す人物を

「晒し屋」は一定数のフォロワーを持つているというだけで、全く氏素性がわからない存在であり、ホール業者にとっては、暴力団等の反社会的勢力とのつながりの有無を確認する術がないというリスクがある。委託した「晒し屋」が暴力団員であつたりその影響下にある者であつたりすると、ホール業者は、暴力団関係者への利益供与をしたことになってしまうのである。

「晒し屋」への委託は、かなり重い社会的なペナルティをもたらす可能性もあるのである。

「密接交際者」と認定しており、この認定を受けるといわゆるプラックリストに載せられることになる。

要するに、「密接交際者」に認定されることは、暴力団と同列の反社会的勢力と評価されることであり、また、このような情報は、各都道府県に設置されている暴追センター（「北海道暴力追放センター」、「暴力団追放運動推進都民センター」、「大阪府暴力追放推進センター」）

このように、「晒し屋」への委託は、かなり重い社会的なペナルティをもたらす可能性もあるのである。



# 店長に求められる知識

## 労務管理XXIII

### パチンコ店舗管理者実務能力検定試験

通称・P能検。エンタテインメントビジネス総合研究所が2005年から実施。対象の中心はホール店長やその候補者。筆記試験は7科目（一般常識、業界知識・法律知識・不正排除、計数管理・機械整備・設定管理、顧客サービス、経営マネジメント、マーケティング、労務管理）で構成されており、全100問が出題される。

（ア）の労働者が、子の看護休暇・介護休暇を（イ）で取得することができるようになつた。

2021年1月1日より施行された改正育児・介護休業法施行規則の概要において、（ア）（イ）に当てはまる用語の組み合わせとして正しいものはどれか。

- a : ア＝1日の所定労働時間が4時間超
- b : ア＝1日の所定労働時間が4時間超
- c : ア＝すべて
- d : ア＝すべて
- イ＝半日単位

### 改正育児・介護休業法施行規則

#### 【問題】

不規則、長時間、重労働と、かつては過酷な労働環境が当たり前と言われたパチンコ業界ですが、近年では大手チェーン店を中心で改善が見られ、他業種と比較して福利厚生面でも充実した企業が増えてきました。パチンコ店が「人」「物」「金」「情報」の経営資源を有効活用して利益を生み出していく上で、根幹をなすのが「人」です。「人」を効率的に活用して生産性を高めるため、労働条件や待遇、職場環境などを適性に管理することが労務管理です。店舗管理者とし

て店舗の長期的な発展を目指すのであれば、労務管理の知識を学び、従業員が将来性に不安を抱くことなく安心して働く環境を整備しないなければなりません。少子高齢化が進み、日本の労働力人口は減少しています。労働力の不足を補い、さらに少子化を解消していくためには、今までの働き方を変えていく必要があります。

今月最初に取り上げる問題は、改正育児・介護休業法についてです。

## 【回答分布】

a : 18・7% b : 22・9%  
c : 43・0% d : 15・4%

## 【正解と解説】

正解はcです。

21年1月1日より施行された改正育児・介護休業法施行規則では、以下のように変更されました。

- 半日単位での取得
- ↓時間単位での取得が可能。

1日の所定労働時間が4時間以下の労働者は取得できない  
↓全ての労働者が取得できる。

## 【選択肢】

a : くるみん  
b : ユースエール  
c : えるぼし  
d : トモニン

## 【回答分布】

a : 52・6% b : 17・2%  
c : 10・9% d : 19・3%

育児・介護休業法に違反した場合、企業名の公表、20万円以下の過料に処せられる可能性があります。

時間単位での看護・介護休暇の取得となると、シフト面にも柔軟性が必要になってしまいます。申請があり次第、人員が補えるような体制づくりが必要になります。

次の問題は、労働者に働きやすい環境を作ろうとしている企業を認定する制度に関するものです。

「くるみんマーク」です。  
bのユースエールとは、若者の子育てサポート企業として厚生労働大臣の認定を受けた証しは、

# 子育てサポート

## 【問題】

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業は一定の基準を満たすことで、厚生労働大臣より「子育てサポート企業」の認定を受けることができる。同認定マークの愛称として、正しいものはどれか。

cのえるぼしは、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況などが優良な企業として厚生労働大臣の認定を受けた証しです。  
dのトモニンは、仕事と介護を取り立てる職場環境の整備促進に取り組んでいる企業として厚生労働大臣の認定を受けた証しです。

15年4月1日より、くるみん認定を既に受けた企業に対して、より高い水準の継続的な取り組みを評価、促進するため、新たに「プラチナくるみん認定」が開始されました。さらに、22年4月1日には、くるみん認定、プラチナくるみん認定の認定基準が引き上げられ、新たに「トライくるみん認定」が創設されました。トライくるみん認定の認定基準は、以前のくるみん認定と同様です。パチンコ業界においても大手チェーンを中心とし、子育てサポート企業として認定された企業が増えています。人材不足が続く状況下、今働いているスタッフが長く働ける環境を整

採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業として厚生労働大臣の認定を受けた証しです。

備することは、新たな人材の採用にも良い影響を与えます。

# ハラスメント

次は職場の人間関係に関する問題です。人間関係は職場の環境でも極めて重要な要素です。

## 【問題】

ハラスメントの略称と意味の組み合わせとして、最も適切でないものはどれか。

## 【選択肢】

a : マタハラ＝マタニティハラスメントの略称。男性が育児参加を通じて父性を発揮する権利や機会を、職場の上司や同僚などが侵害する行為。

b : セクハラ＝セクシュアルハラスメントの略称。性的な言動に起因する行為により、相手を不快や不安な状態に追い込んだり、職場環境を悪化させる行為。

c : モラハラ＝モラルハラスマントの略称。言葉や態度などにより、相手に精神的苦痛

を与える行為。

**d : アルハラ** リアルコールハラスメントの略称。飲酒に関連した嫌がらせや迷惑行為、人権侵害を及ぼす行為。

### 【回答分布】

a : 78・0%	b : 1・7%
c : 4・2%	d : 16・1%

### 【正解と解説】

正解はaです。

マタニティハラスメントとは、妊娠や出産を理由とする解雇や雇い止め、職場での精神的・肉体的な嫌がらせ行為のことです。選択肢aの内容はマタニティハラスメント(パタハラ)のことです。パaternity(パタハラ)とは父性を意味します。そして、ハラスメント(harassment)は嫌がらせという意味です。20年6月1日には、パワーハラスメント防止対策を講じることが義務化され、中小企業でも22年4月1日から義務化されています。

たり、苦痛に感じたりしていたら、ハラスメントになり得ます。また、

嫌がらせを目の当たりにした第三者が不快、不安になることは、職場環境を悪化させ、労働の生産性

を低下させます。

## フレックスタイム制

### 【問題】

以下(左上)のフレックスタイム制における出勤のパターンとして、条件を満たすものはどれか。



### 【選択肢】

- a : 出社時間 6:00 休憩時間 11:00~12:00 退社時間 15:00
- b : 出社時間 8:30 休憩時間 12:30~13:00 退社時間 17:00
- c : 出社時間 10:00 休憩時間 10:00~11:00 退社時間 19:00
- d : 出社時間 11:00 休憩時間 15:00~16:00 退社時間 20:00

### 【回答分布】

a : 25・3%	b : 34・1%
c : 15・4%	d : 25・3%

### 【正解と解説】

正解はaです。

標準となる所定労働時間は、1日の拘束時間が9時間、うち休憩時間が1時間であり、実働は8時間です。フレキシブルタイムとは、労働者が自由に労働時間を決められる時間のことです。コアタイムとは、労働が義務付けられている時間帯です。

bは、休憩時間を30分しか取つていなかったため、条件を満たしていないため、条件を満たしていないため、条件を満たしていません。休憩時間は労働の途中に取らなければならないため、cも条件を満たしません。dはコアタイムの始業時間である10時から1時間遅れて出勤しているため、条

件を満たしていません。

フレックスタイム制とは、一定の期間についてあらかじめ定めた総労働時間の範囲内で、労働者が日々の始業・終業時刻、労働時間を自ら決めることができる制度です。

勤務が当然とされていたところがあります。しかし、そのような従業者の働き方では人材の確保は困難になってしまいます。現在、働き方は多様化しています。ワークライフバランスに関する考え方は人それぞれに異なります。そのような変化に応じて、企業の体制や店の業務のあり方も柔軟に対応することが必要になっています。

今までのやり方が正しかったという思い込みは捨てて、スタッフ一人ひとりがどのように働くことを望んでいるのかを思いやれるようになります。

銀世界

# 銀世界の

文・綾小路杏

157

## 潜入捜査？

など思つた人が顔を出す。

なので、『いまここ』することが多いわけだ。

適当に集まつて、適当に帰つて。  
最後まで一緒だつたならメシでも食つて。

パチンコをやるものなら一度は話題にしたことがあるだらう「遠隔操作」。これについては、「ある派」と「ない派」の間には深くて長い川が存在して、両者は相いれない。

これは、ひょんなことから真実を探るべく潜入捜査を行うことになつた俺の話である！（笑）

特に俺はフリーターで時間が自由で、『いまここ』メッセージを頻繁に送つていた。

言い訳させてもらうと、俺も最初からフリーターだつたわけではない。

俺たち5人は、高校の同級生だ。  
高校を卒業してからも、なんやかんやと集まつて飲みに行つたりドライブしたりしていた。

けれどそれぞれ仕事やデートやらで集まりにくくなつた頃、なにがきっかけかは忘れたが、パチンコで遊びぶようになつていた。

これが意外にハマつた。

面白いとかもそうだけれど、誰かが「今、こここのホールにいる」とメッセージを全員に送信すれば、行けるか

強制的ではない自由な感じ、かつ、友達とも会えるつてことで、遊びのメインになつていた。

その日は『いまここ』して3人が集まつて、そのあと飲みに行つて、「いま3人で飲んでる」とメッセージ送つたら「じゃあ俺も行く」って感じで返事が来て、珍しく5人全員が集まつた。

その日の戦績は、俺は少し出たら少し飲まれて、の緩い波で終わつて、数千円のマイナス。

1人は最後に少し出て、少しプラス。

1人は飲まれまくつて大きくマイナス。  
イライラしているマイナス男は、「やっぱりあそこ、遠隔してるつて！」とジョッキを叩きつけた。

遠隔、なあ。

この問題はネット上でも議論になつてゐる。

今は実家住みでガテン系の短期バイトや、でつかいリユック背負つて自転車でデリバリーしたり。一応食費は家に入れて、あとは自分が遊ぶ金だけ稼げばいいか、つて感じなので、あまりあくせく働いてはいない。

確かにオレも大当たりがコントロールされてゐるようだ。このことがな

# 銀世界の裏

かつたわけではない。  
なので、あそこの店が遠隔していると言わいたら、そうなのかも、と思ってしまう。

ところが、俺らの中で一番頭の良かったヤツが「いまどき、そんなの都市伝説」だとバッサリ。

そしてその後、けつこうな激論になっちゃって、遠隔操作が「ある派」と「ない派」で議論になった。ちなみに俺はどちらかと言えば「ある派」だった。

で、じゃあ、あるかないか、確かめようつてことになった。

確かめるには、パチンコ屋で働くしかない、それも今日のあの店！ってことになり。さて、そこだ。

他のメンバーは全員定職に就いている。

みんなの目が俺に集中した。

ああ、そうだよね……。

というわけで俺はため息をつきながら店のホームページを開いてみたら、なんとタイミングの良いことか、アルバイト募集の文字が躍っていた。

まあ、これは後から知ったのだけれど、割とどこも人手不足で常時アルバイトは募集しているのだそうだ。

それに比べると、今の仕事は超ホワイト。  
やましい？目的で始めたけれど、案外いい仕事を見つけたな、って思っていた。

トレイ掃除の指示なんかもあつたりと、とにかくインカムを使うんだよ。ああ、そうだね、インカムで遠隔指示をしていないという証明にはならないね。

でね。

確かに台の周りは配線だらけのない、すぐに働くことになった。

勤務初日に副店長さん、主任さんからいろいろ指導があつて、すぐにバイトリーダーさんを紹介され、13時からフロアに出て勤務開始。

そのうちだんだんとやる作業が増え、あつと言う間に3か月。

俺たちは俺の潜入報告を聞くために再び飲み会を開いた。

「結論から言うと、あの店は遠隔をしていない」

とたんに不満げな顔をする「ある派」の急先鋒。

まあまあ聞いてよ。  
この3か月で俺が知ったことを話すから。

遠隔やつてる派はよく、インカムで出す台を指示してるって言うでしょ？

実際に働いてみてわかつたけど、まあ、確かに昔はあつたようだよ、遠隔操作。

でも今は、それができないような台の構造になつていて、なによりも費用対効果が悪いんだそうだよ。システム導入に数千万円とかかかるらしい。

なのに、数人から数万円程度抜く

くらいじや、まつたく採算が合わないそなんだ。

だからといつてたくさんの人から大金抜いたら、すぐにバレちゃうし

ね。

うん、そう。

バレちゃうんだよ。

そういう不正を摘発する組織があつ

て、そこが抜き打ち検査に来るから、遠隔とかやつているとすぐにバレてしまふし、もしバレたら、厳しい行政処分を受け、下手するとチーン

店すべてが許可取消しになつてしまふ。費用対効果を考えたら数千万円かけて導入する意味はまつたくないんだつてさ。

じゃあ、その「台の改造」をやつてるんじやないか、つて思うよね?

これまたその組織がでてくるんだけど、当然、その組織は遠隔操作だけじやなくて台の不正改造も検査するよ。

された結果、だんだんとそつちの不正も減ってきたんだつて。

ん? その組織って何者なんだつて?

『遊技産業健全化推進機構』っていうところで、ほらここ。ここに不正情報を探る投稿するフォームがあるでしょ?

怪しいと思つたら、ここに投稿するといいよ。

そこの団体とホールがつながつてたら意味ないつて?

まあそなんだけどね、ホールからしたらこの組織は敵みたいなもんなんだよね。

以前にうちの店にも来たことあるらしいんだけど、その間、台を稼働させられないから、営業に響くし、なによりイメージダウンだからね。

この物語はフィクションです。  
実際の出来事を参考に書いていますが、現実に存在する人物像や事件とは一切関係ありません。

## 編集後記

正月明けて事務所の近くの

「町中華」に行くと主人がぼやいていた。初詣で店に置く

縁起物の「熊手」を購入した

神様の値上げ 所、昨年

円だったサイズが5000円に値上げしていたという。

「どれもワンランク上の値段になつてますよ」

子どもがおみくじ引きに行くと、それも100円が200円に。「どうなつているんですか。熊手やおみくじの材料費はそんなに上がつてないでしょ?」

主人の店は食材高騰のなか、ランチの値段を必死に守つて元の小社だけで初詣をすませた私は、主人に同情した。

かに神様が率先して値を上げるのは感心しませんな」と地元の小社だけ初詣をするた私は、主人に同情した。

(M)

り悲しい。

業界側にいる人間としては

当然、遊技業が長く続いているらしいし、一人のパチンコ・パチスロファンとしても生きている限りは楽しみたいと思っている。

若い頃からのめり込んで以降、ずっと変わらぬ距離でパチンコ・パチスロで「わくわくドキドキ」を楽しめないのか不思議に感じることもあるほどだが……。(H)

昨年末、人生初の頭部MRI検査を受けた。もともと高血圧で、薬を飲んではいるが、近年は

頭部MRI検査

数値が極めて安定していた。それが突然上昇したためで、すぐに回復の兆しをみせ始めたものの、年齢も考え、検査を希望したのだ。

検査は20分強。その間、耳にあてがわれたヘッドホンからは工事系のさまざまな音に交じつて、ジャズ系の音楽が流れていた。なぜ? その後、主治医からは特段異常は見当たらなかつたとの連絡があり、安心したが、とても不思議なひと時だった。

(N)

おかしいと思ったら すぐここへ <https://www.suishinkikou.or.jp/>

# 不正排除に 全力

遊技機も 計数機も



第三者機関  
遊技産業健全化推進機構

Organization for  
the Sound Development of  
the Pachinko & Pachislot Industry

遊技産業健全化推進機構広報誌 令和5年2月1日(毎月1日発行)第188号  
監修 遊技産業健全化推進機構 編集室

一般社団法人 遊技産業健全化推進機構

〒101-0052 東京都千代田区神田小川町1-1 山甚ビル6F  
TEL 03-3518-2062 FAX 03-3518-2063