



**コロナ禍で存在感増す 募玉が原資の奨学金
～「pp奨学金」の現状と展望～**

機構の動き

12月度<2020年12月1日~12月31日>

遊技機等への立入検査関係

- 12月度 立入検査店舗数136店舗
(遊技機検査119店舗、計数機検査17店舗)
- 12月末日 誓約書提出店舗数9124店舗 (対前月比▲26)

依存防止対策調査の関係

- 12月度 依存防止対策調査実施店舗数135店舗
- 12月末日 承諾書提出店舗数8849店舗 (対前月比+9)

会議開催関係

- 12月に会議の開催はなし。

CONTENTS

2	February 2021	コロナ禍で存在感増す 募玉が原資の奨学金 ～次代を担う学生を支援する「pp奨学金」の現状と展望	1
		労務費の削減について 三堀 清	5
		店長に求められる知識「業界知識ⅩⅩ」	8
		銀世界の裏146「ブラックorホワイト」	11

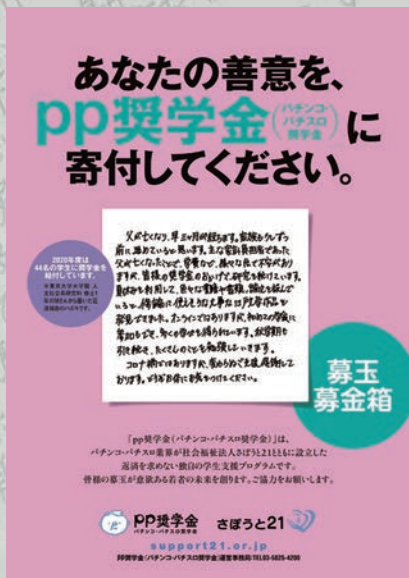
表紙の
はなし



長崎市 ランタンフェスティバル

長崎の冬の風物詩は、2月の旧正月から15日間開催される光の祭、ランタンフェスティバルだ。中国提灯ランタンが1万5000個長崎新地中華街に吊るされ、また赤、黄、ピンクのオブジェが人々の目を楽しませる。「福」の字が逆さになったランタンは「逆さ福」。逆さを示す「倒」が、「到」と同音なので、「福が到来する」という縁起ものだという。長崎中華街の伝統行事「春節祭」が1994年からランタンフェスとなり規模も拡大。名所眼鏡橋も光で覆われる=写真=。残念ながら新型コロナ第3波襲来のため、祭りの中止が新年早々決まった。

コロナ禍で存在感増す 募玉が原資の奨学金



パチンコ店の来店客の募玉・募メダルを主な原資とする

「PP(パチンコ・パチスロ)奨学金」がスタートしたのは2017年春。

次代を担う苦学生を支援すべく設立された同奨学金は返済不要が特徴で、現在は約60の企業・団体・個人がメンバー(会員)に名を連ねている。

2020年度までに奨学金を給付してきた学生は1111人。

昨年秋季に募集した来期の奨学金希望者の申請書類からは、

新型コロナウイルスの感染拡大の影響でアルバイトもままならず、一段と深刻な生活苦に陥っている現状が伺われるという。

pp奨学金の存在意義はこれまで以上に高まっている。

発案した3人や協力店への取材を軸に、その現状をクローズアップする。

次代を担う学生を支援する「pp奨学金」の現状と展望

コロナ禍による休退学 7か月で5000人超

コロナ禍の影響で経済的な状況が悪化し、学びの継続が困難な状況に陥っている学生が増えている。

文部科学省が2020年11月に全国の国公私立大学(短大を含む)及び高等専門学校を対象に実施した「新型コロナウイルスの影

響を受けた学生への支援状況等に関する調査」によると、昨年4〜

10月に新型コロナウイルスの影響で中退した学生・大学院生は1033人、

休学した学生・大学院生は4205人にのぼる。

文科省では今後新たに支援が必要となる学生も想定して、昨年5

月に策定した「学生の学びの支援緊急パッケージ」を12月18日に改

訂。緊急特別無利子貸与型奨学金の再募集を実施すること、就職の内定取消しなどでやむを得ず留年する学生らに対して有利子奨学金の貸与期間を最大1年延長することなどを決めた。

各大学・高等専門学校に対して

も、授業料の納付時期の猶予や減免など、弾力的な対応を求めた。

一方、新型コロナウイルスの感染拡大の

流れは年明けも止まらず、菅義偉首相は1月7日、東京都と千葉・埼玉・神奈川の3県を対象に緊急事態宣言を発令。期間は1月8日〜2月7日の1か月で、飲食店に20時までの営業時間短縮を要請するなどの対策を講じた。

飲食店は学生アルバイトの主流。pp奨学金が昨年秋季に募集した2021年度の給付希望者の申請書類



pp奨学金委員会
深谷委員長

社。17年度から給付を

には「アルバイトの仕事がなくなつた」など、すでにコロナ禍による深刻な経済状況が綴られていたが、苦学生は一層厳しい立場に追い込まれたといえる。同奨学金の存在意義はこれまで以上に高まっているということだ。

有志ホール6社で設立 いまは約60の会員数

PP奨学金の主な原資はホールの顧客の募玉、募メダル。募玉募金箱設置店は募玉、募メダルの相当額を自店の営業利益のなかから拠出する。個社都合で募玉募金箱の設置が難しいホールやホール以外の業界関連企業、組合・団体でも参画しやすいよう、「寄付」による協力も可としている。

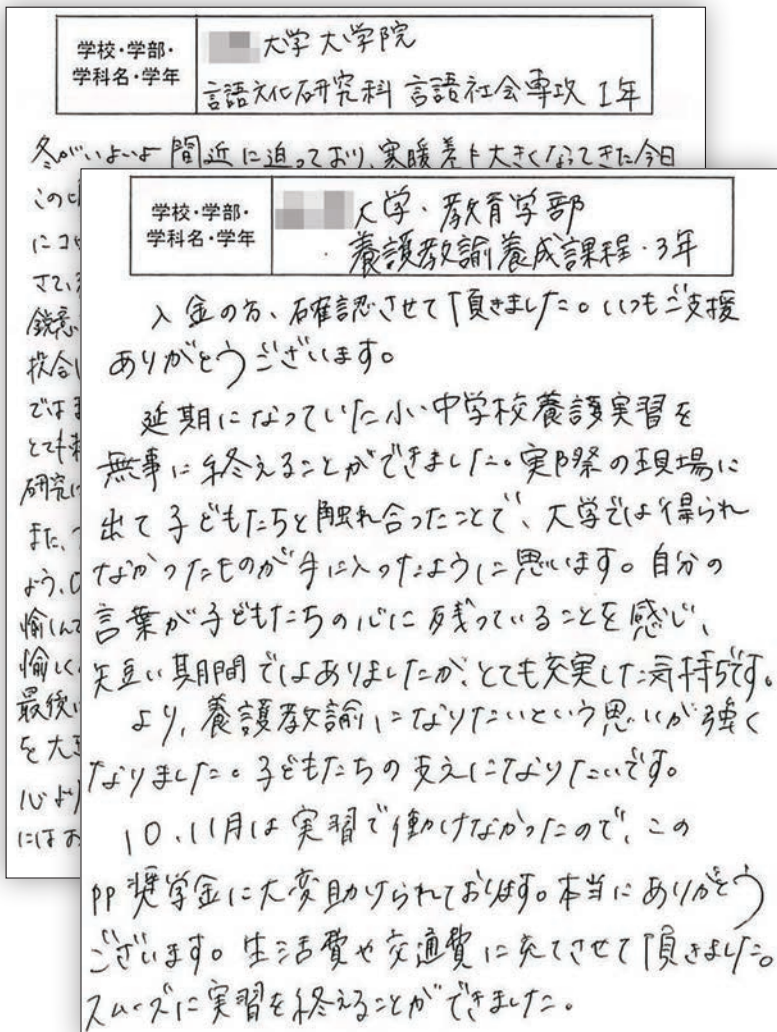
設立したのは日本遊技関連事業協会元会長の深谷友尋氏が経営するフシミコーポレーション、全日本遊技事業協同組合連合会の阿部恭久理事長が経営するサンキョー、全国大手のマルハン、首都圏の有力ホールであるミリオンインターナショナル、東京日の丸グループ、千歳観光という有志のホール企業6

開始し、21年度で5年目を迎える。20年12月現在、「メンバー」と称する会員は57の企業・組合・団体・個人で、募玉募金箱設置店は129店舗。運営委員会の委員長は深谷氏、副委員長は阿部氏やマルハンの韓裕社長、ミリオンインターナショナルの小島豊社長などが務めている。

運営母体は寄付側が税制上の優遇措置を受けられる法人が望ましいことなどから、「社会福祉法人さぼくと21」が担当。同団体はベトナムからのボートピープルや中国残留孤児、ミャンマー難民などの日本への定住支援、学生の進学・就職支援の実績が豊富で、吹浦忠正理事長は02年から日遊協理事を務める人物でもある。

応募資格は「日本国籍を有する者」「永住者」「特別永住者」のいずれかで、給付年度に国内の大学院、大学、短大、専門学校、高等専門学校に進学予定、もしくはすでに在籍する18歳以上の者。かつ経済的理由で就学困難なだけでなく、学業優秀で自らの研究、未来への夢やビジョンを明快に語れることなどとなっている。

応募期間は9～10月で、書類選



奨学金の名称に込めた 発案者3人の思い

給付金額は20年度が一人当たり月額3～5万円。21年度も同程度

考合格者を深谷氏や吹浦氏などの選考委員会のメンバーで面接し、給付生を決定。学力を選考基準に含めているのは次代を担う学生を支援するという同奨学金の趣旨に基づくものだが、成績が突出していなくても、面接でビジョンを熱く語って給付を勝ち得たケースも珍しくない。

を予定している。学生側からみた最大の魅力は返済不要であることだろう。日本の奨学金の多くは貸与型なので、利用した学生は多額の借金を背負って社会人生活に踏み出すことになる。それでは成長の足かせになるとして、深谷氏と阿部氏が以前から検討していた企画が給付型奨学金だったと二人は語る。

「業界では長年、防犯や福祉の支援など、それぞれの地域の社会貢献活動に熱心に取り組んできましたが、大衆娯楽として国の将来の



2019年3月27日に都内で行われた2019年度総会・式典の様相(2020年度はコロナ禍で中止した)



pp奨学金委員会
阿部副委員長

運営母体「さぼと21」
吹浦理事長

ためになる
取組みをで
きないかと
考えたので
す」と深谷
氏。

阿部氏は「パチンコ店があつて良かった」と世間から言われる社会にしたいとの思いから、業界が一つになって全国に発信できる社会貢献活動の必要性を感じていました」と言う。それに母校の育英奨学委員会の委員をしてきた経験上、日本で奨学金を受ける学生が多さや、貸与型奨学金の返済による自己破産者が増えている現状を知っていた。そうしたことから深谷氏と目指す方向性が一致したと



30万円が高橋義孝部会長(当時、写真左)からpp奨学金委員会の小島副委員長に贈呈された



都遊協青年部会も支援。2019年9月にはppチャリティボウリング大会を開催した

振り返る。

その思いが募り、学生支援の経験豊富な吹浦氏に相談したところ、吹浦氏も業界全体で何か軸になる社会貢献事業を展開すべきだと考えていたことから、一気に話が具体化していったのだという。

正式名称の「パチンコ・パチスロ奨学金」の発案者は吹浦氏。「私は遊技業界の方々とお付き合ひし始めて20年以上になりますが、真摯に諸問題に取り組んでいられ、立派な見識の経営者もとても多い。もともと自分たちの産業に自信をもつべきだと思っていました。それで名称には『パチンコ・パチスロ』と付けるべきだと提案したところ、深谷氏も阿部氏も大きくうなずいてくださったのです」と理由を説明する。

募玉募金箱設置店では募玉のリピーター客も

原資の集め方の主軸を募玉募金箱にしたのは、業界と社会が直接つながる仕組みにしたかったからだ。協力店からは「趣旨はお客様にも浸透しつつある」との声が聞こえてくる。

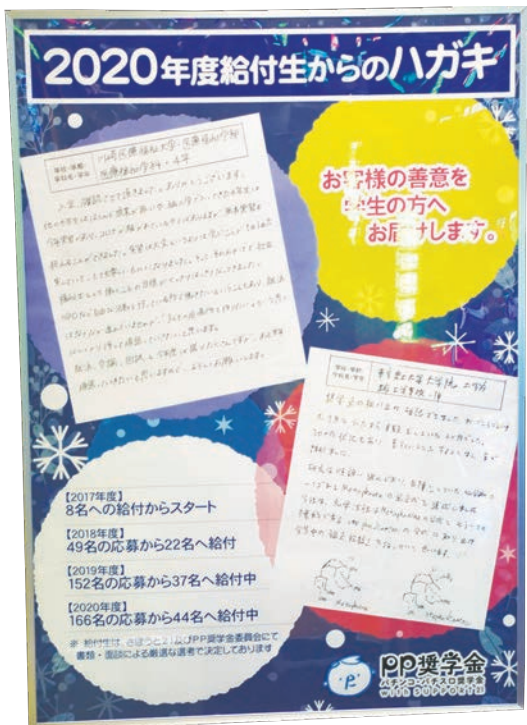
東京都新宿区の「アラジン」もそ

んな協力店の一つ。同店を運営する鳳企業はpp奨学金設立時からの会員で、秦青社長は運営委員会の委員も務めている。

佐藤博執行役員常務は「1階の賞品カウンター前と2階のパチスロフロアに募玉募金箱を設置しているのですが、『今日も寄付したいよ』と言って帰るお客様が少しずつですが増えていきます」と証言。奨学生から送られてくる近況報告を見るつど、自店の社会的役割を実感するとも口にする。

近況報告とは奨学生から事務局に四半期ごとに送られてくる手書きの手紙のことで、手紙はそのつど協力店に配信。各店はそれを掲示し、顧客にも報告する。手書きにこだわるのは、パチンコ業界から奨学金を受け取っているという自覚と感謝を忘れてほしくないからで、報告なしが2回続くと給付は打ち切られる。

この報告を「アラジン」は一枚のポスターにまとめて掲示。取材時は「コロナが騒がれているなか、無事に実習を終えることができました」(医療福祉学科の大学生)や「8、9月はひたすら実験をしていました。コロナの状況もあり、夏



東京・新宿の「アラジン」。
東京都遊技業協同組合も昨年7、8月と10、12月に「pp奨学金支援!」と銘打ったドリンクプレゼントキャンペーンを実施し、収益の一部を寄付した



らしいこともなく、夏が終わったが、研究は順調に進んでいます」(生命工学専攻の大学院生)という感謝の言葉が並んでいた。事務局には「支えてくださる皆様のおかげで、コロナ禍の影響を大きく受けることなく、勉学に取り組むことができています」「10、11月は実習で働けなかったため、pp



奨学金に大変助けられています」などの便りも寄せられている。**バイト3本が2本に 毎年100人の支援を**運用状況はというと、初年度は吹浦氏の人脈を通じて各地の大学の先生に直接発信し、推薦された8人に面接した上で給付した。以後は一般公募を実施し、18年度は応募者49人のなかから22人、19年



度は同152人のなかから37人、20年度は同166人のなかから44人に給付している。21年度は145人の応募があり、53人が書類選考を通過。今年2〜3月に面接をする予定になっている。応募者は母子家庭が多く、アルバイトも3本の掛け持ちがざら。バイトも3本の掛け持ちがざら。勉強に十分な時間を割けない状況にあるということだ。そのアルバイトをpp奨学金によって1本減らせた、減らした時間を勉強に取られるようになったとの声が生徒が事務局には届けてきている。新型コロナウイルス問題の発生後はアルバイトの仕事自体が減少していることから、「2021年度の応募者は例年よりも困窮度合いがワンランク悪化しているように思われます」と吹浦氏。コロナ禍は長期

化する様相を呈していることから、pp奨学金の応募者はますます増えていく可能性がある。こうした状況から、関係者が早期実現を目指しているのが「毎年100人の苦学生を支援できる体制づくり」だ。「そのためには賛同者をもっと増やさなければいけない」と深谷氏は強調する。阿部氏も「元・国連難民高等弁務官の故・緒方貞子さんほどのように外国語を学んだかを聞かれると、ロータリークラブの国際親善奨学生として米国留学できたからだ」と答えていたそう。我々も『どうやって学校を卒業したのか』と聞かれたときに、pp奨学金のおかげと言ってくれる人を増やしたい。それが業界の社会的認知にも繋がっていくことを呼びかけていきたいと思えます」と語る。深谷氏らは裾野を広げる一環として、pp奨学金を公益財団法人化する準備も始めた。「pp」は音楽用語の「ピアノ・シモ」(非常に弱く)にかけたものもある。そこには「最初は小さな取組みだが、やがては大きな事業にしたい」との思いが込められている。その思いが早く実ることを期待したい。

労務費の削減について

1 経費削減の対象

パチンコホール業界は、売上高及び参加人口双方の長期的な減少傾向が止まらないなかで、受動喫煙対策のための設備投資や、更には旧規則機・高射幸性回胴式遊技機の撤去費用の負担に加え、新型コロナウイルス感染症拡大の影響による売上高の減少等の厳しい経営環境が続いている。このような経営環境の下、ホール業者が生き残るには、経費削減は必須である。

ところで、ホール業者の会計処理上、貸玉料金総額を売上高として計上する、いわゆるグロス方式を採用するのが主流である。

グロス方式で計上される売上高の原価としては、遊技客への還元分となる景品(賞品)の仕入原価(景品原価)だけを計上する考え方もあるが、PTB(一般社団法人パチンコ・トラスティ・ボード)が定めた「PTBパチンコホール統一会計基準」では、ホールとして売上高を稼得するために必要な費用である、

1. 景品原価
2. 労務費
3. 遊技機関連費用
4. 設備費
5. 運営経費
6. その他

を売上原価としている。

このように、PTBの統一会計基準

では、ホール営業の特殊性に鑑み、通常は販管費とされる費目を売上原価としているが、ホール業者の経費削減は、これらの費用を削減するというように尽きる。

このうち、景品原価の削減とは仕入単価の値下げであり、これに客への景品の提供価格の値上げを組み合わせることで粗利を確保することが考えられるが、景品原価値下げに景品提供価格値上げを組み合わせる方法は、景品は通常の小売価格と等価で提供しなければならぬとする等価交換規制(等価性の基準ともいう。風適法19条、同法施行規則36条2項1号イ)から、一定の限界がある。

遊技機関連費用の削減は、端的に遊



三堀 清

みほり きよし

昭和32年 神奈川県生まれ

早稲田大学法学部卒

司法修習終了後

昭和63年 弁護士登録(第二東京弁護士会)し、大手企業の

法律問題を扱う法律事務所勤

務を経て

平成8年 早稲田大学大学院修

士課程終了

平成9年 三堀法律事務所開設

現在、パチンコホールを始め企業関連の民事事件を手がける

技機の入替回数を減らすことになるが、先述した旧規則機・高射幸性回胴式遊技機の撤去という重要課題の実現に向け、経費の削減よりも計画的・段階的な撤去費用の準備を優先しなければならない。

また、設備費の削減は、支払地代・家賃の値下げということになるが、これについては借地借家法上の地代・家賃減額請求権を行使し、同法に従った手続を実行する他ない（同法11条、32条）。

そこで、以下において、労務費の削減について検討することとする。

2

労務費の削減 ↳ 整理解雇

労務費の削減は、整理解雇若しくは減給又はこれらの組み合わせである。

まず、整理解雇であるが、これには、

- ① 人員削減の必要性
- ② 解雇回避措置の相当性
- ③ 人選の合理性
- ④ 手続の合理性

という四つの要件をクリアしなければならず、ハードルが高い。

前記①の人員削減の必要性は、財務

諸表等から解雇をしなければ会社が倒産の危機に瀕することが客観的に認められなければならないが、これは、売上高の大幅減という事態に陥れば、比較的容易に認められるであろう。

同②の解雇回避措置の相当性とは、経営者が、経費削減や配置転換等相応な努力をしたうえでなければ、解雇は認められないということである。

同③の人選の合理性とは、解雇の対象者の人選に恣意がないということ、例えば勤務評定の下位者から選ぶ等しなければならぬということである。

同④の手続の合理性とは、解雇という手段の選択、対象者の人選等が適正な手続プロセスを経て行われ、また、対象者への説明やケア等がきちんとなされなければならないということである。

3

労務費の削減 ↳ 減給

労働者の給料は、会社と労働者間の「労働契約」によって定められているから、減給には個々の労働者と契約内容の変更を合意しなければならないのが原則である。この原則の下では、個々の労働者の合意を得ずに一律に減給を実施することは、非常に困難である。

しかしながら、労働組合がある場合には、会社と組合間の協議により、労働条件を定めている「労働協約」の給料に関する条項を変更することにより、業績悪化による一律の減給を実施することが可能となる。

しかし、労働組合がなかったり、組合非加入労働者がいたりする場合には、会社と組合間の協議による「労働協約」の変更という方法はとれないから、先に挙げた個々の労働者との労働契約の変更の合意が必要になってしまう。

ところで、「労働契約」に定める労働条件は「就業規則」の給与規定に従うのが通常である。常時労働者10名以上を雇用する事業所では、「就業規則」の作成、労働基準監督署への届出が義務付けられ（労働基準法89条）、その作成・変更には労働組合の代表者、組合がない場合には労働者の過半数から選任された代表者の意見を聞き、届出にはその代表者の意見書を付すこととされている（同法90条）。

この「就業規則」に、業績悪化による一律減給に関する規定があれば、これに従って一律減給を実施することが可能である。但し、「減給」の規定があっても、懲戒処分としての減給の規定であると、これを業績悪化による一律減給

の根拠とすることはできない。

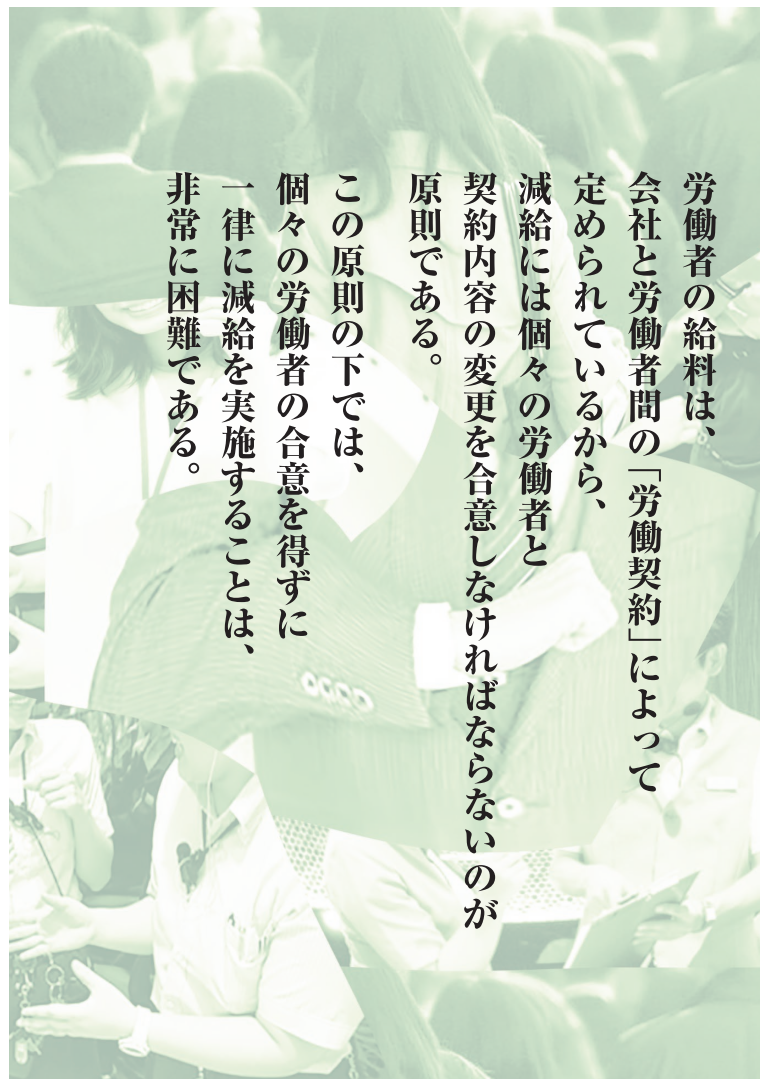
しかし、「就業規則」に業績悪化による一律減給に関する規定がない場合、これを変更して、新たに規定を設けるという手順を踏まなければならないことになる。

ところが、一旦定めた「就業規則」変更による労働条件の不利益変更は原則として禁じられており（労働契約法9条）、例外的にその不利益変更ができるのは、その変更を労働者に周知する他、変更内容が、

- ① 労働者の受ける不利益の程度
- ② 労働条件の変更の必要性
- ③ 変更後の就業規則の内容の相当性
- ④ 労働組合等との交渉の状況
- ⑤ その他の事情

から見て、合理的なものである場合でなければならぬから（労働契約法10条）、それなりにハードルが高い。

「就業規則」変更による労働条件の不利益変更が合理的と判断されるには、まず、前記①の不利益の程度が妥当な範囲とされるには、減給が一定範囲内、個人的には10%以内であることが必要である。倒産回避等のためには常識的に10%以上の減給が必要だろうが、懲戒処分としての減給でさえも平均賃金



労働者の給料は、会社と労働者間の「労働契約」によって定められているから、減給には個々の労働者と契約内容の変更を合意しなければならないのが原則である。

この原則の下では、個々の労働者の合意を得ずに一律に減給を実施することは、非常に困難である。

の1日分の半額が上限とされていることに鑑みると（労働基準法91条）、10%が労働者の甘受できるギリギリのラインと考えられるからである。

同②の変更の必要性は、売上高の大幅減があれば一応は認められると考えられるが、別途、役員報酬の返上その他の経費削減策を行う必要もあると考えられる。

同③の内容の相当性が認められるには、経営者による恣意的な減給を排除する手続的な歯止めや、業績回復後の

減給廃止等の措置が不可欠であろう。

更に同④及び⑤の交渉状況等及びその他についての合理性が認められるには、労働者への十分な情報開示及び説明が不可欠であろう。

なお、失業給付金の受給に関して、減給を理由に退職した場合、原則として自己都合の退職となるが、基本給が85%以下になった場合、給料の1/3以上の未払いが2か月連続又は退職前6か月間に3か月あった場合、整理解雇と同様に会社都合の退職となる。



店長に求められる知識

業界知識 XXII

パチンコ店舗管理者実務能力検定試験

通称・P能検。エンタテインメントビジネス総合研究所が2005年から実施。対象の中心はホール店長やその候補者。筆記試験は7科目（一般常識、業界知識・法律知識・不正排除、計数管理・機械整備・設定管理、顧客サービス、経営マネジメント、マーケティング、労務管理）で構成されており、全100問が出題される。

今回も前回に引き続き、賞品について取り上げます。問題を解きながら解説していきましょう。

取りそろえ、陳列の基準

【問題】

パチンコ店における賞品の取りそろえと陳列において、ホール5団体による「ばちんこ営業に係る賞品の取りそろえの充実に関する決議」(2006年12月策定)の基準に沿っていない組み合わせはどれか。

	設置台数	陳列		カタログ・コンピュータシステムによる取りそろえ
		現物	写真・パネル	
ア	400台	200種類	ナシ	200種類
イ	480台	150種類	50種類	300種類
ウ	800台	250種類	100種類	450種類

a : アのみ
【選択肢】

b : アとイ
c : アとウ
d : ア、イ、ウ

【回答分布】

a : 21 ・ 2 % b : 22 ・ 7 %
c : 19 ・ 6 % d : 36 ・ 5 %

【正解と解説】

正解はdです。

風適法施行規則第36条「遊技料金等の基準」には賞品の取りそろえについて、「客の多様な要望を満たすことができるよう、できる限り多くの種類のものを取りそろえておくこと」と記されているだけであり、明確な数値基準は定められていません。そのため、旧ホール5団体（現ホール4団体、以下同様）が警察庁指導の下で2006年12月に「ばちんこ営業に係る賞品の取りそろえの充実に関する決議」を発表しました。同決議による基準では、賞品の取りそろえと陳列に関して以下の通り定められています。

● 取りそろえの基準

設置台数が500台未満であれ

ば500種類以上、500台以上であれば設置台数と同数以上。

家庭用品、衣料品、食料品、教養娯楽用品、嗜好品、身の回り品、その他の7品目のうち5品目以上。

※風適法上の賞品取りそろえ取り締まり基準は200種類4品目以上ですが、上記の目標基準を推奨します。

●陳列の基準

現物で200種類以上(残りは写真、パネルも可)。建物の構造上困難な場合は、設置台数が500台未満であれば250種類以上、500台以上であれば設置台数の半数以上は現物(または写真、パネル)を陳列。残り半数以下はカタログ、コンピュータ方式でも可能。

同一製品であっても、商品名(銘柄、色柄)、内容量(重量、サイズ、入り数)が異なれば別種類として数えてよいこととなっています。また、低額賞品から高額賞品まで満遍なく幅広い価格の賞品を取りそろえなければなりません。

アは取りそろえが500種類未満のため、イは陳列が250種類未満のため、ウはカタログ、コンピュータによる取りそろえが半数以上のため、いずれも上記条件を

満たしません。

賞品交換個数

【問題】

パチンコの遊技料金が100円24個の店舗において、市場価格440円のたばこを賞品として提供するとき、交換玉数として風適法違反とならないものはどれか。

【選択肢】

- a : 100個
- b : 105個
- c : 106個
- d : 110個

【回答分布】

- a : 1 : 7 %
- b : 12 : 0 %
- c : 61 : 6 %
- d : 24 : 7 %

【正解と解説】

正解はcです。

前回も取り上げた通り、風適法施行規則第36条2項「賞品の提供方法に関する基準」では、「当該遊

技の結果として表示された遊技球等の数量に対応する金額と等価の物品」と定められています。ここでいう等価とは、一般的な小売店などで日常的に売られている市場価格が対象となります。

また、2014年3月に全日遊連が発表した「遊技料金の表示方法について(文書送付)」では、たばこの賞品提供において以下の通り定めています。

●交換玉(メダル)数に小数点以下の端数が発生する場合、端数分の少額賞品が準備できないときは、「切り上げ(客の負担)とすることは法令違反とならない。

●一方、小数点以下の端数について「切り捨て(ホール負担)とすることは、たばこの小売り定価に満たない遊技球等の数量で提供することになり、等価交換規制に違反するおそれがある。

よって、交換玉数の設定は小数点以下の端数を切り上げることで

遊技料金100円24個、市場価格440円より、
交換玉数は、
 $440円 \div (100円 \div 24個) = 105.6個$ となります。

106個となります。

総付景品

【問題】

ホール5団体による「総付景品等の提供に関するガイドライン」(2011年11月施行)の概要として、最も適切でないものはどれか。

【選択肢】

a : 総付景品として配布する物品は、営業用賞品として提供していないものとされている。
b : 総付景品を配布する場所は、客室内とされている。

c : 総付景品の価額は、市場価格で200円以下とされている。
d : ポケットティッシュの店外配布が可能な日数は、正月三日を除き週1回までとされている。

【回答分布】

- a : 10 : 7 %
- b : 16 : 2 %
- c : 4 : 8 %
- d : 68 : 3 %

【正解と解説】

正解はbです。

総付景品の提供は、正月三日を除き月1回まで、営業所の内外を問わず配布可能とされています。例外として、営業所外でのポケットティッシュの配布については、広告宣伝上の需要が強いこともあり、週1日まで配布が可能とされています。総付景品を配布する場所は客室内とは定められていません。

また、同ガイドラインでは総付景品を適切に提供するため、

● 総付景品を賞品カウンターで提供すること

● 総付景品を営業用の賞品と同時に提供すること

が禁止されています。

右記の行為は、営業用賞品と総付景品との区別を曖昧にすることで、営業用賞品の等価交換違反となるおそれがあるためです。

ちなみに、賞品と景品は明確に意味が異なります。「景品交換」「景品カウンター」など、多くのパチンコ店では「景品」の表記が使用されていますが正式名称は「賞品」です。

賞品とは、競技やコンクールなどで何らかの功績に対する賞として与えられる物品です。パチンコにおいては、遊技の結果である出玉に対して提供されます。

一方、景品は功績としてではなく、一定の条件を満たすことで獲得できる物品のことです。来店したお客様へもれなく提供する物品を、総付景品と呼ぶのはこのような理由からです。正しい言葉の意味を理解して使用しましょう。

来店ポイント

【問題】

ホール5団体による「総付景品等の提供に関するガイドライン」の来店ポイントに関する説明として、誤っているものはどれか。

【選択肢】

- a：同一日に付与できる来店ポイントは、1人1ポイントに限る。
- b：総付景品を配付する同一日には、来店ポイントは一切付与できない。

c：来店ポイントの累積によって提供される景品の価値は9600円＋消費税相当額以下に限られる。

d：同一チェーン店の来店ポイントを合算することは一切できない。

【回答分布】

- a：18・8%
- b：69・9%
- c：8・7%
- d：2・6%

【正解と解説】

正解はbです。

前問に引き続き、総付景品に関する問題です。来店ポイントは、総付景品の一種として同ガイドラインにルールが定められています。選択肢を順番に見ていきましょう。

第5条「ポイントの価値等」の1において、「同一日に付与できるポイントは1ポイントとし、ポイントの価値に対応する金額は、20円以下とする」と記されているため、

aは正しいです。同じく第5条の2では、「ポイントの累積により提供される景品の価値は、9600円＋消費税相当額以下とし、その種類は、一般に流通している物品

(現金及び有価証券を除く)とする」と記されているため、cも正しいです。また、来店ポイントとは来店行為に基づいて付与されるものであるがゆえに、たとえ同一チェーン店であっても店舗単位で加算されなければなりません。よって、dも正しいです。

bは第4条「ポイント以外の総付景品等の価値」において、「総付景品等の価値は、2000円以下とし、同一日に総付景品等に加えてポイントの付与も行う場合は、提供される総付景品等の価値と付与されるポイントの価値に対応する金額を合算した額を2000円以下とするものとする」と記されています。つまり、総付景品とポイントを同一日に付与する場合は合計2000円以下であればよいため、一切付与できないということではありません。

同ガイドラインの改訂時には、同時に遊技ポイントの禁止が明確化されました。遊技ポイントの付与は実質遊技料金の割引、営業用賞品の上乗せと解釈されることが理由とされています。

送料無料 24時間以内発送 即決価格

裏世界の銀世界

146 ブラックorホワイト

文・綾小路 杏

「おいしい、Aの野郎が捕まったっていうのはマジなのか?!
あいつ一人で何やってんだ?!」

「そうなんですよ。
Aさんはネタが無いからって言って、自分一人でメダルの持ち込みやっしまつて、あっさり御用になったらしいです。
入った時点でマークされてたんだと思います」

そう答えたのは、オレの下でAと一緒に動いているB。

Aは、確かあの店でやらかしたのが2回目だから、警察に突き出された可能性もあるな…

しかし、最近、本当にホールで仕事
がやり辛いよな。

●
オレたちはホールに不正部品などを仕掛けて悪さをする、いわゆるゴト師グループだ。

オレは打ち子のトップを任されている。

Aはオレの下で実質、打ち子7人のグループを仕切っている男だ。

グループ全体で何人いるかは知らないけど、オレは直接、親分というかボスから指示を受けてホールで実際に玉やメダルを抜いていく仕事をしている打ち子グループを率いている。小さいながらも、リーダーで責任者だ。

ちなみにうちのグループは取り分を半々にしている。

たとえば打ち子が1万円稼いだとすると、まず稼いだ全額を申告して、半額の5000円を上納する。

残り5000円のうち5分の1の1000円が打ち子グループの活動費、残りをまた半々にして2000円をオレとか幹部が取って、残り2000円が実際に頑張った打ち子の取り分となる。

このあたりは打ち子の人数や、グループ内の力関係が影響していて、いろいろ取り分があると聞いたこと

もある。

うちは比較的良心的だと思っている。オレが前に入っていたグループでは、そこまで取り分が良くなかったから。

他から流れてきたヤツからも不満は出てないから、まあそういうことだろう。

Aはオレの下で打ち子グループをまとめてくれていた。

ある意味で責任感も強いし、たとえ警察署に連行されたとしても、口は堅いし、べらべらと我々グループのことは話さなと思う。

その点は安心だが、問題はAが、稼ぎが無くて追い込まれてメダル持ち込みまでやらざるを得なかったという現状だ。

最近の遊技機はパチンコ、パチスロともにセキュリティのレベルが段違いに高くなってしまっていて、なかなかゴト部品などを仕掛けることができない。

店内では無理だからと、一時流通段

階で仕掛けることも流行ったが、もうそれも難しい。

あの頃は遊技機を運んでいるトラックを追いかけて、高速のサービスエリアとかで運ちゃんと交渉して不正部品取り付けたりとかやってたもんだよ。

いやしかし、この仕事日照りには困ったもんだぜホントに！

その騒動から3日後、Aから連絡があり会うことになった。

幸いなことにAがやったメダル持ち込みは、警察に通報されなかったぞうだ。

どんな効力があるかはしらないけど、誓約書的なものにサインさせられて顔写真とか撮影されて出入禁止になって終わりだったということだった。

「すみません。ドジ踏んじちゃって」

前科がつかなかったことに安心したのか、安堵の顔でAはやってきた。



「先日たまたまオークションサイト見てたら、あの店舗で使っているメダルそっくりのメダルが出品されていたんで、仕入れて使っていたら、すぐにバレちゃって…」

Aは以前、同じ店で体感器ゴトをやって事務所にひっぱられていたので、

これはいよいよかと覚悟したらしいが、そのことを覚えていた者が誰もいなかったのだぞうだ。

パチンコホールは人の入れ替えが激しいという。

Aにとっては、それが幸いしたのだろう。

そのうえ、「生活に困ってしまっ」という泣きの説明と「まあメダル持ち込みくらいなら」という判断で、出入り禁止で済んだとのこと。

「まあ、大事にならずによかったよ。最近ネタがなくてツライのはお互い様だ。なんとか頑張ろうな」

Aの状況はよくわかるし、そうさせてしまっているのはリーダーであるオレだ。

強く注意はできなかった。

そして、これから先の仕事に対する不安だけが残った。

その会合は全員が集まるわけではなく、幹部クラスだけが顔をそろえる、いわゆる幹部会。

ボスからは、最近パチンコ、パチスロのセキュリティがアップして、ゴト部品を製造することも、また流通などでゴト部品を仕掛けることも難しくなった、との説明の後、これからはホールの従業員にターゲットを絞って仕掛ける、との説明があった。確かにな。

わかるよ、ホントわかる。

新しい遊技機を高い金を出して手に入れ、さらにもっと苦労してプログラムを解析したりしてゴト部品を開発したとしても、それを取り付けることは非常に困難になっている。

遊技機メーカーや販売会社、そしてホールもしっかりしているということなのだ。

だから、もし穴を見つけるとしたら、人的なところしか残ってないわけだ。

以後、オレたちはまず、ホールの従業員を抱き込む作戦に出ることにな

った。

まず、うちのグループから「真面目そうに見えるやつ」をホールのアルバイト従業員として送り込む。

幹部社員などの家族構成や、趣味など様々な情報を仕入れ、金に困っているような社員がいたら、お金を使って誘ったり、また女好きな従業員がいたらきれいなプロの女性を使って誘惑したりした。

そして、オレ達の仕事を手伝うように取り込んで。

そうやって仕込んだ結果は……上々だった。

あれほど苦労した部品の取り付けも、簡単にできるようになった。

また、パチスロの設定情報などもすぐに入手できた。

面白かったのはホールによって違いがけっこうあったことだった。

例えば、社員が待遇などに不満を持

っているホールでは、ゴト部品を取り付けて散々抜いても驚くほど長く放置されたことがあった。

逆に社員が待遇などに不満をあまり持っていないホール、いわゆる優良ホールでは、こちらが苦労して苦労して一人の従業員を抱き込み、ゴト部品を取り付けたとしても、すぐに発覚して儲けどころかマイナスになることもあった。

それがわかってからは、職場環境が「ブラック」などころを重点的に狙えばいいので、成功率はますます高くなった。

オレ達にやられればやられるほど、ますますそのホールは「ブラック」になっていくだろうけど、そんなことコツは関係ない。

その悪循環に社長さんたちが気付くまで、オレ達はせいぜい稼がせてもらっよ。

この物語はフィクションです。実際の出来事を参考に書いていますが、現実に存在する人物像や事件とは一切関係ありません。



編集後記

昨 年末に近所に住む2歳の孫娘が39度の発熱。緊張が走った。大みそかの朝、孫は医師会の休日診療所で検査、新型コロナウイルス、インフルとも陰性の診断を受け安堵した。元気が戻った孫は元旦にはわが家にやって来た。よかったと思いがながら、コワゴワ抱っこした。

新年に出勤すると、事務所ビルの地下1階の100円ショップで、「新型コロナウイルスの抗原検査キット」が4400円で売り出されていた。年末まではマスク、アルコールだけ。新年にな

抗原検査キット

って、コロナ対策のステージがひとつ上がった気がした。

そして、1都3県の緊急事態宣言発令。コロナとの大きな戦いはこれが最後になるのだろうと、気持ちを引き締め

(M)

若い頃からパチンコや競馬に明け暮れていたが、家庭を持つてからはその生活も少しだけ変わった。特に娘が産まれてからはお風呂と一緒に入るのはもちろん、それこそデロンデロンにかわいがった。その娘が幼稚園や小学校で病気をもち

もその病気に感染した。さすがに麻

個人的な

濃厚接触者の定義

疹とか
には感

染しなかったが、風邪などによくうつされた。はつきり言って妻から病気をうつされた記憶は無い。その逆も無いと思うが、なぜか、娘からは多くの病気をうつされた。

家庭における夫婦の関係とはそういうもので、濃厚接触者か否かの定義もつまりそういうことだと思っている。(H)

コロナ禍の拡大を受け、ついに政府が再び緊急事態宣言を発令した。1月7日時点で対象は東京・千葉・埼玉・神奈川の1都3県だけだが、地域はさらに広がるおそれがある。期間も1か月では不十分との声

が早くも上がっている。

こうしたなか、私事で気になるのは歯の治療だ。昨年秋から十数年ぶりに歯医者通い

緊急事態宣言

を始めたが、まだまだ通

院が必要だと宣告されている。重要なタイミングで私や先生が感染したら、私の歯はどうなってしまうのだろうか。

コロナ禍の一日も早い終息を願う。(N)

おかしいと思ったら すぐここへ <https://www.suishinkikou.or.jp/>

不正排除に 全力

遊技機も 計数機も



第三者機関
遊技産業健全化推進機構

Organization for
the Sound Development of
the Pachinko & Pachislot Industry